



BLÆKKLATTEN



Faglig klub om det gode arbejdsliv

Der har været faglig klub på alle skolerne i løbet af efteråret, og på 2 af skolerne blev temaet for faglig klub: Det gode arbejdsliv. Det er et emne, som DLF har bedt alle kredse i Danmark om at sætte fokus på, da de gerne vil have input fra hele landet inden OK-kravene skal fremsættes.

Det gode arbejdsliv har 3 hovedoverskrifter, som hver især favner en masse forskellige underoverskrifter:

- Det hele arbejdsliv: Arbejdsmiljø, løn, pension, kompetenceudvikling, nyuddannede, senior, livsfaser og arbejdstid
- Professionen: Inddragelse af lærernes viden, undervisning, faglig stolthed, klasserumsledelse, evalueringskultur, professionelt råderum og kompetenceudvikling
- Folkeskolen: Inklusion, læreruddannelse og praktik, nyuddannede, kompetenceudvikling, professionelt råderum, nok læreruddannede og folkeskolens økonomi

På faglig klub valgte man sig ind på det emne, som man syntes, var mest interessant, og så arbejdede man sig igennem 3 forskellige faser. Man startede med at vælge tema og de fokuspunkter, som man havde lyst til at fordybe sig i. Herefter placerede man fokuspunkterne i et skema – alt afhængig af om der skulle fokus på det lokalt (og på kort/lang bane) eller centralt (også i forhold til kort/langbane). Sidste fase gik så på, at man skulle vælge det fokuspunkt ud, som man synes, at foreningen skulle prioritere henholdsvis lokalt og centralt.

Noget af det, som I synes skulle prioriteres, var:

Lokalt:

- Fastholdelse af personale (fx løn og fastholdelsestillæg)
- En mindre gruppeordning hos os (til inklusion)
- Målrettet kompetenceudvikling
- Opstille rammer for forældrene
- Bedre udnyttelse af ressourcer
- Flere arbejdsrum
- Reducering af timetal for senior

Centralt:

- Seniorpolitik (seniorordning/seniordage)
- Inklusionsområdet – grundlaget for dette arbejde
- Tid til kerneopgaven (både til undervisning og trivslen)
- Kompetenceudvikling til børn med særlige behov (fx ordblinde, ADHD, autisme, 2-sprogede etc.)
- 2-lærerordning

- Max elevtal på 24

Kredsen sørger for, at alle jeres input bliver sendt ind til DLF, og vi tager selvfølgelig også de lokale input med - i forhold til planlægning af vores fremtidige arbejde.

Løntjek

I løbet af november har der været løntjek på henholdsvis Vallensbæk Skole og Egholmskolen. Løntjek betyder, at skolens TR og kredsens formand sidder i personalerummet, og så er de til rådighed for medlemmerne, så man kan komme forbi og få tjekket sin lønseddel. Det kan fx være, at man har den forkerte anciennitetsdato stående, at der er fejl i afholdt feriedage eller at undervisningstillægget (for timer over 750 timer) ikke passer. Forrige år har der været fundet flere ting, men i år har det mest været småting, som de har kunne finde. Uanset hvad, så er det rart at vide, at man får den rigtige løn.

Er man på en skole, hvor der ikke har været afholdt løntjek – eller har man ikke været på skolen, mens der har været afholdt løntjek, så kan man altid kontakte sin TR, som meget gerne vil være behjælpelig med at kigge din lønseddel igennem. Dette gælder selvfølgelig også for de medlemmer, som er ansat et andet sted i kommunen. De er meget velkomne til at kontakte Merete for at få tjekket sin lønseddel – og er man flere på samme arbejdsplads, der gerne vil have tjekket sin lønseddel, så kommer hun også gerne ud.

Dialogmøde tirsdag d. 22. november 2022

Tirsdag d. 22. november var der igen dialogmøde for lederne på de 4 skoler, forvaltningen og Vallensbæk Lærerkreds. Denne gang var emnet den kommunale redegørelse for skoleområdet, som Jakob Rahbek Bjerre (Børn- og Ungechef) er ved at færdiggøre. Umiddelbart minder redegørelsen meget om den fra sidste år, og der er ikke nogen store, nye kommunale projekter i kikkerten.

Redegørelsen danner grundlag for den skoleplan, som der skal laves på alle 4 skoler, og som Trio'erne på skolerne skal i gang med i starten af det nye år.

På dialogmødet brugte vi også meget tid på en pædagogisk drøftelse omkring, hvordan lærerne på skolerne bliver inddraget mere i forarbejdet til skoleplanen, således at I ikke bare bliver præsenteret for en færdig skoleplan. Det er meningen, at I skal inddrages fra starten, så I også kan se jer selv i skoleplanen, og at den dermed bliver relevant og et værktøj for jer.

Vi brugte også en del tid på at snakke om den trivselspulje (i alt 300.000 kr.), som bliver tildelt skolerne i næste års budget. Der er fra kommunal side igangsat en proces, hvor der kigges ind i, om der er nogle eksterne parter, der kan bruges til noget/går i tråd med det, som allerede er i gang på skolerne. Derudover er der ikke planlagt, hvad de resterende penge skal bruges til.

Status fra kredsen: Hvad har vi arbejdet med – og hvad bliver næste fokuspunkt

Her op til jul er det jo nærliggende at gøre status over, hvad vi har brugt tiden på siden sommerferien – altså udover drift, sagsbehandling og dagligdag.

Vi startede skoleåret op med at bruge en hel del tid på den nye meddelelsesbog i forhold til, hvordan denne skulle udformes, hvordan den skulle fungere – og ikke mindst hvilken platform den skulle fungere fra. Lige nu er/har skolebestyrelsen drøftet det oplæg som kredsen – i samarbejde med lederne – har udarbejdet, således at meddelelsesbogen kan blive implementeret i det kommende kalenderår.

Lidt mere internt i kredsen er vi i gang med at arbejde med synlighed: Synlighed overfor medlemmerne – og ud af til. Vi startede arbejdet på vores internat i oktober, og har det igen på dagsordenen i næste uge. Her skal vi blandet andet diskutere, hvordan vi (både TR, AMR og kreds) bedre får formidlet, hvad vi egentligt laver – og hvad alle de møder, som vi afholder, munder ud i. Herunder skal vi diskutere SoMe, for det er jo ikke nogen hemmelighed, at vores Facebook-side nok ikke er den mest opdateret 😊 En ting er dog synlighed, men vi vil også gerne få synligheden til at blive til mere medlemsinddragelse. Hvordan får vi flere medlemmer til at deltage i Faglig Klub og på generalforsamlingen? Det er noget af det, som vi skal arbejde mere med i den kommende periode. Har man gode ideer, så er man meget velkommen til at fortælle om dem til TR eller direkte til kredsen.

Hen over efteråret har vi oparbejdet et endnu tættere samarbejde med den lokale Skolelederforening, og vi holder jævnligt møder med formanden herfra. Vores ønske for dette samarbejde er, at vi på de områder, hvor vi har samme interesser, kan danne en fælles front, så vi på den måde kan stå stærkere. Det er vores oplevelse, at det giver en større mulighed for at komme igennem med det, som vi gerne vil. Vi har også budt Børne og Ungechefen velkommen i kommunen, og er startet et godt samarbejde op. Han har været interesseret i at videreføre den møderække, som vi har haft med den tidligere chef. Et af de opmærksomhedspunkter, som vi alle har en interesse i at arbejde med, er inklusionsområdet – herunder ressourcetildelingen til området. Det kommer vi til at arbejde med i den kommende periode.

Vi har også brugt en del tid i dette halvår på at omstrukturere på kredskontoret. Vi har nemlig fået nye lejere i vores hus på Brøndbyvestervej, da Brøndby Lærerforening er flyttet ind i midten af november. Vi er derfor flyttet ned i stueetagen og har lavet 1. salen om til stort mødelokale. Det betyder, at vi nu er tre kredse samlet på samme adresse, og det giver os en masse muligheder i forhold til sparring og vidensdeling – ligesom vi har mulighed for at spare nogle penge ved ”stordrift”. Vi ser frem til at udforske de muligheder dette samarbejde giver.

Generalforsamling 2023

I må alle gerne sætte kryds i kalenderen fredag d. 24. marts 2023, hvor vi afholder generalforsamling – med efterfølgende spisning og socialt samvær. Der kommer en invitation – og en dagsorden ud efter jul.

Vi glæder os til en hyggelig aften sammen med jer 😊

Glædelig jul og godt nytår

Nu varer det ikke længe inden, at juleferien starter og julefreden kan sænke sig. Derfor vil vi lige huske jer på et par enkle ting.

I skal huske, at juleferien er afspadsering- og altså ikke ferie. Derudover så er kredskontoret lukket d. 21.12.22 til og med 03.01.23. Skulle der ske nogle akutte tilfælde, så kan du kontakte kredsen ved at skrive en mail på 009@dlf.org.

Sidst – men ikke mindst- vil vi ønske jer alle en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.