Vallensbæk Lærerkreds

September 2022

BLÆKKLATTEN

Budget 2023

De fem partier i kommunalbestyrelsen har indgået et budgetforlig for 2023 og overslagsårene, og det er generelt positivt at læse deres budgetforslag. Med den usikre verdenssituation med inflation og stigende priser, som vi har i øjeblikket, kunne man godt frygte det værste, når budgettet skulle vedtages.
I rigtig mange kommuner ser det skidt ud, og der er store besparelser i vente - også på velfærdsområderne. Sådan ser det heldigvis ikke ud i Vallensbæk. Her ligger der godt nok en besparelse på administration, som direktionen vurderer, kan klares uden personalereduktioner, men serviceniveauet bliver fastholdt.

På skoleområdet bliver der, som i de foregående år, afsat penge i anlægsbudgettet til en udvidelse af Vallensbæk Skole - samt ombygning af svømmehallerne på henholdsvis Egholmskolen og Pilehaveskolen, når den nye svømmehal står klar.
Som noget nyt er der afsat penge til opgradering og forskønnelse af skolernes udearealer: Fra asfaltgård til grøn trivsel, som de så fint kalder det. Der er afsat 2 mio. hvert år i de næste tre år, som fordels efter behov. Der er dog vurderet, at det er Pilehaveskolen, som skal prioriteres først.

I driftsbudgettet er der de næste fire år årligt sat 300.000 kr. af til en trivselspulje, som skal være med til at understøtte, at Vallensbæks børns trivsel ligger blandt de 25 % bedste i landet (målt i trivselsmålinger på skoleområdet). Vi synes ikke, at 300.000 kr. er specielt mange penge, når man tænker på, at det skal deles ud på alle skolerne. Jeg håber, at man inddrager skolerne, før man beslutter, hvordan de skal udmøntes.

Med budgetforliget tilkendegiver partierne også, at de ønsker, at der er fokus på det gode indeklima, hvilket skal ske via forsøg med diverse støjmålere, luftrensere etc. Der tilføres dog ikke midler til dette, og nogle af os ville mene, at det er noget vi før har gjort lokalt, som en del af vores undervisning, men man kan jo håbe på, at ved at det gøres mere struktureret - og med en politisk bevågenhed, kan skabe mere opmærksom på eventuelle udfordringer, som ikke bare kan løses lokalt.

Selvom der ikke er tilført de store midler til driften på skoleområdet, må det stadig betragtes som et positivt budgetforslag, især når man tager i betragtning, at der i vores omegnskommuner skal findes penge på alle velfærdsområderne.

Budget forventes endeligt vedtaget på kommunalbestyrelsesmødet den 12. oktober.

Meddelelsesbogen: Hvad vi ved nu – og hvad er næste skridt?

Mandag den 12. september 2022 var kreds, ledelse og forvaltning samlet på Rådhuset, hvor vi sammen skulle snakke mere om meddelelsesbogen, ligesom vi skulle se det webinar, som Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen og Skole & Forældre havde lavet om meddelelsesbogen.
Der er stillet følgende minimumskrav til meddelelsesbogen:

- Alle elever fra 0.-9. klasse skal have en meddelelsesbog.
- Indholdet skal være få aktuelle fokuspunkter, som skal være praksisnære og konkrete.
- I børnehaveklassen skal sprog og matematisk opmærksomhed berøres, mens der fra 1.-9. klasse skal være indhold fra både dansk og matematik.
- Den skal være skriftlig (kan både være analog og digital).
- Den skal anvendes regelmæssigt, og mindst en gang om året skal den gøres tilgængelig for elever og forældre.
- Den skal have et fremadrettet perspektiv - samt have et ressourcesyn på eleven.

Det er især det sidste krav, som adskiller meddelelsesbogen fra de tidligere elevplaner. Meddelelsesbogen skal tage afsæt i et ressourcesyn på eleven og bruges som afsæt for en konstruktiv dialog mellem elev, forældre og skole, så der i fællesskab arbejdes med de næste skridt i elevens læring og trivsel. Det fremadrettede udviklingsperspektiv skal understøtte, at eleverne oplever, at de udvikler deres potentiale for deltagelse, trivsel og fagligt udbytte i samarbejde med forældre og skole.
Efter webinaret havde vi en god drøftelse omkring, hvordan vi ser, at meddelelsesbogen bliver et godt arbejdsredskab for alle – uden at det skal blive en stor arbejdsbyrde.
Næste skridt i processen er nu, at Merete og Mette Juul (som er formand for Skolelederforeningen i Vallensbæk) samler vores input sammen, og ud fra disse laver en ramme og skriver vores anbefalinger sammen til skolebestyrelserne, så de har noget at arbejde ud fra.

Opgaveoversigter

Vi har nu på kredsen modtaget alle skolernes opgaveoversigter, og derfor er TR'erne nu i gang med at taste alle oplysningerne ind i et arbejdstidsregistreringsprogram fra Danmarks Lærerforening. Det er et stort arbejde for TR'erne, men når det er gjort, så giver det os et godt overblik over, hvordan opgaverne fordeles på skolerne.
Dette overblik kan TR bruge i de løbende drøftelser med ledelsen, ligesom det også er et godt udgangspunkt for planlægningen af næste skoleår. På kredsniveau bruger vi det til at sammenligne skolerne - og til videredrøftelse af arbejdstidsaftalen.

Medlemsinvolvering – OK 24: Hvad har betydning for dit arbejdsliv?

I sidste Blækklat skrev vi om OK 24, og at der snarest vil komme nogle arrangementer, hvor I er inviteret til at komme og give jeres input.
I første omgang er medlemsinvolveringen ikke direkte i forbindelse med OK24, da det endnu ikke omhandler krav og forventninger til selve OK24. Der er i stedet fokus på, hvad der har betydning for jeres arbejdsliv, og hvad der skal til for, at I får et godt arbejdsliv med dertil hørende arbejdsglæde og trivsel.

Det kommer til at foregå på den måde, at der på hver af de 4 skoler bliver afholdt en Faglig Klub, som TR og Formand kommer til at facilitere. På møderne vil der først være et kort oplæg, hvorefter I i grupper skal sætte fokus på områder, som I enten sætter stor pris på – eller om I gerne vil forbedre.

Alle de input som omhandler lokale forhold, dem tager vi os af i her kredsen, mens de mere overordnede ting, som kommer frem på møderne, samler vi i kredsen sammen, og så sender vi det ind til Danmarks Lærerforening. På den måde får de input fra hele landet, som de kan bruge i deres arbejde centralt – uanset om det er som krav til OK24, i drøftelser om den kommende skolereform eller andre steder, hvor der diskuteres skolepolitik.

Vi håber, at vi ser så mange af jer som muligt, og vi ser frem til en masse spændende samtaler.

Sygemelding og efterårsferie

Hvis du bliver syg før eller i ferien skal du være opmærksom på følgende:

- Melder du dig syg før ferien går i gang, - har du krav på erstatningsferie fra 1. dag og har ingen karensperiode. Derfor er det også vigtigt, at du melder dig rask igen, når du er rask, selvom det er i ferien og du ikke skal vikardækkes. Bliver du f.eks. syg søndag aften i uge 41, skal du melde dig syg inden starten på din efterårsferie, som sandsynligvis er mandag kl. 7.45 hvis du ikke ønsker at optjene karensdage.
- Bliver du syg efter feriens start (mandag morgen 7.45) skal du stadig melde dig syg. Nu kræver det også en lægeerklæring og du har 5 dages karens før du har optjent erstatningsferie. De 5 dage er samlet for hele ferieåret, det vil sige, at f.eks. 3 dage i efterårsferien og 2 dage i vinterferien gør, at resterende sygedage vil give erstatningsferiedage.

Spørg din TR, hvis du er i tvivl.

Danmarks Lærerforenings kongres 2022

Tirsdag d. 08.11.22 og onsdag d. 09.11.22 afholder Danmarks Lærerforening deres årlige kongres.
Inden kongressen afholdes der udviklingsforum, hvor kredsens delegerede (Merete) og 3 kredsstyrelsesmedlemmer deltager. På udviklingsforummet har hovedstyrelsen valgt tre temaer, som er i fokus. Temaerne er:

- ”Pædagogisk debatkultur” skal jeg involvere mig i den? Og hvordan hjælper jeg debatten om prioriteringer i gang?
- Hvad kan den danske model, og hvordan bidrager vi lokalt?
- Det attraktive arbejdsliv: Hvordan arbejder vi lokalt for et attraktivt lærerarbejdsliv for at imødegå lærermangel i folkeskolen?

Selve kongressen har 2 store punkter på dagsordenen, nemlig ’inklusion’ og ’rammer og vilkår for det gode arbejdsliv’. Begge er meget relevante og spændende emner, så vi ser frem til en god kongres.

Lønstigning 1. oktober

Med oktoberlønnen vil vi alle sammen opleve en lønstigning, hvilket skyldes at reguleringsfaktoren pr 1. oktober stiger fra 1,456933 til 1,494018. Dette vil for en lærer med fire års anciennitet (og ingen specielle tillæg) svare til en lønstigning på ca. 900 kr. før skat.