



# BLÆKKLATTEN

## Formanden har ordet

Velkommen tilbage efter en dejlig sommer, som du forhåbentligt har nydt - hvad enten den er blevet brugt herhjemme eller i udlandet. Nu er vi så alle klar til at starte et nyt skoleår op med de gode oplevelser og udfordringer, som det vil bringe.

En særlig velkommen skal lyde til alle I nyansatte lærere, som er kommet til lige før eller i sommerferien, Jeg håber, at jeres kollegaer har taget godt imod jer, og at I er ved finde jer til rette ude på skolerne. Vallensbæk Lærerkreds holder et arrangement for alle nyansatte den 7. september, og du vil få en invitation tilsendt fra din TR. Jeg håber, at jeg kommer til at se jer alle sammen.

Det er igen i år et stort antal nyansatte, som vi skal sige goddag til, og vi ved, at der på nogle af skolerne har været rekrutteringsudfordringer, og at nogle af de nye ikke er læreruddannet, men måske er i gang med uddannelsen. Det er bekymrende, at der hvert år er så mange ledige stillinger, der skal besættes, for det må jo betyde, at der er lærere som stopper, da der kun bliver oprettet få nye stillinger. Derfor vil det være et af de områder, som vi fra Vallensbæk Lærerkreds igen vil rette opmærksomheden mod i det kommende skoleår.

Vi har i den periode, hvor der ikke har været nogen børne- og ungechef, haft et rigtig godt samarbejde med skolelederforeningen. Vi har et fælles ønske om at 'Sammen om skolen', som er velfungerende på nationalt plan, også kommer til at fungere her i Vallensbæk, så alle skolens parter kan drøfte de udfordringer, vi oplever på skolerne i Vallensbæk og mulige løsninger på disse. Det kunne fx være, når den nye udviklingsstrategi, som har været i høring hen over sommerferien, skal implementeres. Vi synes, at det vil være en rigtig god ide at skabe nogle dialogmøder, hvor alle parter kan komme med deres ønsker og forslag til, hvordan det bedst udmøntes lokalt. Det er rigtig vigtigt, at de fagprofessionelle stemmer bliver hørt.

Udviklingsstrategien har fokus på børns trivsel og mentale sundhed, og at der gøres en ekstra indsats for dem, der mistrives. Det er et rigtig godt og ambitiøst mål, som vi ikke kan være uenige i, men det harmonerer ikke så godt med de oplevelser, der er ude på skolerne, hvor ressourcerne ikke rækker til at lave de indsatser, som man ønsker. Dette kunne være rigtig interessant at drøfte med politikkerne og andre interessenter.

Gode hilsner

Merete

## **Ny børne og ungechef**

I Blækklassen for august 2020 bød vi velkommen til en ny børne- og ungechef - og nu gør vi det igen. Vi håber, at der forhåbentlig går noget længere tid, inden vi skal gøre det igen.

Jacob Rahbek Bjerre startede i stillingen 1. august, og han kommer fra en stilling som distriktsskoleleder på Distriktsskole Stenløse i Egedal Kommune. Han har lang erfaring med ledelse, og har blandt andet været skoleleder på Stavnsholtskolen i Furesø Kommune. Som børne- og ungechef får Jakob ansvaret for kommunens 4 folkeskoler og SFO'er, 9 daginstitutioner, dagplejen samt musikskolen og ungdomsskolen.

Vi ønsker Jacob velkommen til Vallensbæk, og jeg tror - og håber på, at vi får et rigtigt godt samarbejde. Under ansættelsessamtalerne lagde Jacob meget vægt på, at det var vigtigt at inddrage de relevante parter, når der skulle laves forandringer bl.a. gennem Sammen om skolen, så det håber vi også kommer til at afspejle vores samarbejde. I første omgang har jeg fået "kaffemøder" i kalenderen med ham hvert 14.dag, så det er en god start.

Sammen med direktøren for "Børn, Unge, Miljø og Teknik" Katrine Buhl Møller, der blev ansat i maj, udgør han den nye ledelse af vores område på Rådhuset.

---

## **Ledelsessituationen**

Vallensbæk Skole har fået en ny afdelingsleder for indskoling, og det er Anne Dorte Bojer Nielsen, som de har fundet i egne rækker. Anne Dorte har undervist på Vallensbæk Skole i mange år, og hun har derfor et rigtigt godt kendskab til skolen og dens traditioner og kultur. Efter noget tid med stor udskiftning i ledelsen på skolen, håber vi, at der falder ro på, så de kun skal koncentrere sig om at bedrive god skoleledelse. Vi ønsker Anne Dorte og Vallensbæk Skole et stort tillykke, og vi glæder os til et kommende samarbejde.

På Egholmskolen mangler der stadig en udskolingsleder, da det ikke lykkedes at få besat stillingen før ferien. De har nu et genopslag oppe, og vi håber, at det denne gang lykkedes at finde en afløser for Jakob.

## Meddelelsesbog

Før ferien fortalte vi her i Blækklassen om den nye lovgivning angående test og evaluering, som vi drøftede på vores dialogmøde med lederne før ferien. Du kan (gen)læse Blækklassen på vores hjemmeside: [www.dlfkreds9.dk](http://www.dlfkreds9.dk)

Nu har ministeriet udsendt en vejledning til meddelelsesbogen, og med udgangspunkt i denne fortsætter vi - sammen med skolelederne - vores drøftelser omkring udformningen af denne. Vi skal mødes mandag d.12. september, hvor vi sammen skal deltage i et webinar omkring meddelelsesbogen, som Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen og Skole & Forældre afholder.

På webinarret vil Børne- og Undervisningsministeriet give en kort intro til den juridiske ramme, hvorefter Stine Helms (lektor på UC Absalon) vil guide os igennem historikken, mulige faldgruber og oplagte muligheder. Stine Helms har lavet en afhandling "(U)synlig evaluering i skolen", hvor hun viser, at elevplanen havde en lang række af utilsigtede konsekvenser, som fik negativ betydning for såvel lærere som elever. Meddelelsesbogen, der nu afløser elevplanerne, skal være en frisk start, og vi vil gerne komme med nogle klare fælles anbefalinger til skolebestyrelserne og det politiske niveau om, hvordan vi ser, at meddelelsesbogen skal bruges

---

## Budgettet

Vi oplever alle, at pengene ikke rækker til så mange ting som tidligere, og det gælder også i kommunerne, hvilket gør, at det er nogle svære budgetforhandlinger.

I Vallensbæk bliver både 2023 og 2024 nogle vanskelige budgetår, grundet nogle forventede underskud, samtidig med at byggeriet af boliger er blevet forsinket. Begge dele har stor betydning for kommunens indtægter og for budgettet i 2023, og sammen med den stramme økonomiaftale med staten, presser det budgettet. Der er dog fra direktionens side ingen forventninger om, at der i Vallensbæk vil komme en sparerunde, som vil medføre personalereduktioner, da den stramme økonomi var forventet. Til gengæld er der nok ikke nogen midler til at imødekomme den stramme økonomi ude på skolerne.

Budgetforhandlingerne er så småt i gang, og forslag til mulighedskataloget er ved at blive behandlet i samme periode i fagudvalgene. Fristen for at indgå et budgetforlig er 20. september, hvorefter det kommer i høring. Der er tradition for, at der bliver indgået forlig i Vallensbæk, men efter valget er der jo kommet to nye partier i kommunalbestyrelsen, så det bliver måske ikke så nemt at lande et forlig i år.

## OK24

Selvom vi kun skriver august 2022, så er Danmarks Lærerforeningen allerede i gang med at tænke på OK24, og i den forbindelse vil vi bruge lidt plads her i Blækklassen på at forklare, hvad en overenskomst egentligt er - og hvordan du får indflydelse på denne.

En overenskomst er en kollektiv aftale, som fastlægger de løn- og ansættelsesvilkår (fx løn, pension, arbejdstid, ferie og barsel), som gælder for den ansatte, der arbejder på overenskomstens område. En overenskomst aftales mellem arbejdsgivernes og lønmodtagernes organisationer - altså for vores vedkommende LC (Lærernes Centralorganisationen - som DLF er en del af) og KL.

Der er også andre forhold, som har indflydelse på arbejdsvilkårene, som ikke er reguleret af overenskomst. Det er fx den lovgivning, der ligger til grund for arbejdet, ressourcer til området og personalepolitik.

Førud for udløbet af den gældende overenskomstperiode udveksler parterne krav til den kommende overenskomstperiode. Disse krav kan du få indflydelse på, og derfor vil Vallensbæk Lærerkreds invitere til medlemsdebat omkring OK24, så vi kan få jeres input til gode ideer, som vi kan tage med videre til DLF. Så snart vi har en dato på plads for dette arrangement, så vil I høre nærmere omkring dette.

I november afholder DLF kongres, og her kommer et af punkterne også til at være OK24, og i den forbindelse vil vi kunne fortælle jer mere omkring det. Vi kommer generelt til at vende tilbage til OK24 de kommende 1½ år, således at I hele tiden er opdateret om, hvad der sker - og hvilke krav DLF kommer med.

### Oversigt over kontortid på kredskontoret

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Merete	08.00 – 15.00	08.00 – 15.00	08.00 – 15.00	08.00 – 15.00	08.00 – 12.00
Maria	10.00 – 15.00	08.00 – 15.00			
Connie		08.00 – 14.30		08.00 – 15.30	