



# BLÆKKLATTEN

## Formanden har ordet

Efterårsferien er lige om hjørnet - tid til hygge med familie og venner eller bare en god bog. Efterårsferien er en kollektiv ferieuge, og du kan læse mere i denne Blækklat, hvordan du skal forholde dig, hvis du bliver syg.

Efteråret byder både på en tre dages kongres i Danmarks Lærerforening og et kommunalvalg, hvilket du også kan læse mere om her i Blækklaten. Samtidigt har man i alle forvaltninger på Rådhuset travlt med at gøre klar til ophøret af det kommunale samarbejde med Ishøj per 1/1 2022. For jer ude på skolerne betyder det, at de samarbejdspartnere, I har i PPR (sagsbehandlere, psykologer, tale-høre konsulenter), også bliver ansat i Vallensbæk. Dette skulle gerne være med til at styrke samarbejdet og give et bedre overblik over økonomien. Som jeg tidligere har skrevet, kommer Kirkebækskolen, som er en specialskole, til at høre til i Vallensbæk, hvilket betyder, at de lærere der er ansat der, bliver flyttet til Vallensbæk Lærerkreds. Jeg har allerede været ude og hilse på dem ved et faglig klub-møde, hvor jeg fortalte dem om både kommunen og Kredsen.

Vi arbejder fortsat på, at vores lokalaftale bliver godt og rigtigt implementeret. Det er år 1 med både den og A20, og der vil derfor være nogle ting, som måske skal ændres. I øjeblikket er det især opgaveoversigterne, som vi er opmærksomme på. Vi har en oplevelse af, at det ikke er alle som har været i dialog omkring opgaveoversigten med deres nærmeste leder, og det måske heller ikke er alle, der har helt overblikket over, hvad de forskellige opgaver indeholder - og om det stemmer overens med de opgaver, man løser og den tid, man bruger. Det er vigtigt, at man gør opmærksom på dette overfor sin nærmeste leder, og er man i tvivl omkring noget på sin opgaveoversigt, kan man også henvende sig til sin TR.

Jeg ønsker jer alle en rigtig god efterårsferie.

Merete



## Vigtige datoer

2.-4. Kongres DLF  
nov.

2021

1.-2. Kredskursus  
april  
2022

---

## Kommunalvalg 21

Den kommunale valgkamp er godt i gang, og det bliver spændende om de konservative har fuldt flertal i kommunalbestyrelsen efter den 16. november, og om der kommer flere partier i kommunalbestyrelsen.

Vi har i Kredsen valgt at gå ud med et hovedbudskab om, at vi ønsker flere to-lærer timer på alle klassetrin, da vi mener, at det:

- Giver bedre mulighed for at undervisningen planlægges, så både de fagligt stærke og de fagligt udfordrende elever tilgodeses.
- Styrker relationsarbejdet således at klassens, og den enkeltes, trivsel styrkes. Dette skal også ses i lyset af den høje gennemsnitlige klassekvotient, der er i Vallensbæk.
- Giver mulighed for at lave et undervisningsmiljø, der tilgodeser den enkelte elev, således at inklusionen kommer til at fungere bedre.
- Styrker den faglige sparring mellem lærerne.
- Det kan bruges i rekruttering af lærere, som er en udfordring i hele Hovedstaden, og da vi i Vallensbæk ikke er lønførende, så er det vigtigt, at vi kan promovere os på gode arbejdsforhold.

Vi har sendt dette ønske til alle partier, der har kandidater til valget, med en invitation om at komme til kaffe på kredskontoret, for at få uddybet vores synspunkter. Det har Radikale Venstre, SF, Vallensbæklisten, Enhedslisten og Socialdemokratiet taget i mod. Vi havde desuden møde med Socialdemokratiet i slutningen af august, således at de kendte vores ønsker og bekymringer, inden budgetforhandlingerne gik i gang.

Vi har haft nogle rigtig gode møder med de forskellige kandidater, hvor vi, udover at uddybe hvorfor vi ønsker flere to-lærer timerne, har givet udtryk for, at vi er kede af, at det er mobning og enkelte sager, der fylder mest i skoledebatten. Vi ønsker, at debatten handler om, hvordan vi laver god skole, hvor alle trives og har det godt, samtidig med at de udfordres fagligt.

Ved kommunalvalget i 17 arrangerede vi et valgmøde sammen med BUPL og PMF, men det har vi valgt ikke at gøre denne gang, da vi er bekymret for, at enkelte sager om mobning og personangreb vil overtage dagsordenen. Det oplevede vi lidt sidste gang, og med den hårde tone, der allerede er på de sociale medier, har vi vurderet, at vi ikke ville facilitere sådan et møde.

---

## Kvartalsvis opgørelse af arbejdstiden

I A20 står der, at lærerne skal have en kvartalsvis opgørelse af sin arbejdstid, og da vi i lokalaftalen har aftalt, at vi har fleksibel arbejdstid, vil en opgørelse af arbejdstiden kun indeholde den forventede arbejdstid i forhold til den arbejdstid, der er aftalt på skolerne. Vi har i lokalaftalen derfor aftalt, at ledelsen og TR har kvartalsvise møder om den præsterede arbejdstid - med fokus på sammenhæng mellem opgaver og arbejdstid hos den enkelte lærer. Det er derfor rigtig vigtigt, at man tager fat i sin TR, hvis man oplever, at der ikke er denne sammenhæng.

---

---

## Ny afdelingsleder på Vallensbæk skole

Vallensbæk Skole har pr. 1. november, ansat en ny afdelingsleder for udskoling. I et enigt ansættelsesudvalg faldt valget på Jens Bergholt Lund.

Jens er 48 år, kommer med 18 års erfaring fra en lærerstilling i Ballerup Kommune og har siden 2010 også varetaget hvervet som TR - ligesom han i en periode har siddet i den lokale lærerkreds. Vi ønsker Jens tillykke med ansættelsen og ser frem til det fremtidige samarbejde.

---

## Budget 2022

De tre partier i kommunalbestyrelsen har indgået et budgetforlig, som forventes vedtaget på kommunalbestyrelsesmøde den 13.oktober.

De økonomiske konsekvenser ved udligningsreformen og den stagnerende vækst på grund af aflysningen af lokalplan omkring nye boliger, har været faktorer, der har gjort årets budgetlægning i Vallensbæk udfordrende. Man kan kalde det "et status qua-budget", da der ikke er nogle besparelser, men heller ingen nye tiltag - hverken på drift eller anlægsområdet. Det er lykket at balancere budgettet ved at udskyde nogle anlægsprojekter.

På vores område er det udvidelsen af Vallensbæk Skole, som er blevet skubbet til 2024, hvilket er fornuftigt, da der ikke er den stigning i børnetallet, som prognoserne sagde.

Det er altså ikke et budget, hvor der bliver sat flere midler af til skolerne, men i betragtning af økonomiske udfordringer, må vi være godt tilfredse med, at der ikke er nogle besparelser.

---

## Kongres 2. – 4. november 2021

I Danmarks Lærerforening afholdes der hvert år kongres, men det er kun hvert 2. år, at det er en "stor" kongres, som det altså er i år. På de store kongresser skal formandens beretning om foreningens virksomhed præsenteres og diskuteres.

Derudover er der forskellige andre ting på dagsordenen:

- Principprogrammet: Hovedstyrelsen stiller forslag om, at der indarbejdes et digitaliseringsafsnit i principprogrammet
- Vedtægtsændringer – blandt andet om karenperiode og fuldmagtsregler
- Årsrapport fra 2019 og 2020

Den fulde dagsorden kan ses på følgende link: <https://www.dlf.org/om-dlf/kongres-november-2021>

I Vallensbæk Lærerkreds er det formanden, som er kongresdelegeret (og dermed sidder i salen), mens næstformand, kasserer og TR'ere får lov til at sidde med på tilskuerpladserne.

Dagen før kongressen er der arrangeret et såkaldt udviklingsforum med titlen '*Udviklingsforum – Danmarks Lærerforening i bevægelse*'.

Formålet med arrangementet er at inspirere og involvere foreningens tillidsvalgte bredt i relevante udviklingsspørgsmål under mindre formelle rammer, end kongressens format lægger op til. Det er et nyt format i foreningen, som afprøves i forbindelse med kongressen i år, og som efterfølgende vil blive evalueret.

---

## Aftale om større frihed til folkeskolen

Muligheden for konvertering af alle UUV-timer blev fra dette skoleår en mulighed på landets skoler. Desværre har vi kunne konstatere, at det ikke er på alle skoler i Vallensbæk, at man har taget muligheden til sig. Hvorfor ønsker man ikke flere to-lærertimer end de to, som man har konverteret i dette skoleår?

Det er vores klare opfattelse, at timerne kunne bruges til bl.a. mere faglig fordybelse, mere undervisningsdifferentiering, styrkelse af relationsarbejdet med eleverne, bedre trivsel i skolen blandt eleverne samt færre skoletrætte elever.

---

## Pensionisttur til Frihedsmuseet

Efter en lang ventetid er det endeligt muligt igen at mødes med vores tidligere kollegaer og det glæder vi os til. Tirsdag den 14. december mødes vi ved Frihedsmuseet, hvor vi skal have en rundvisning og efterfølgende spiser vi frokost på en cafe i nærheden. Tilmelding til kredsen på enten telefon eller mail senest 1. december.

Vi glæder os til at se alle vores fraktion 4 medlemmer.

---

## Socialt arrangement med fagligt indhold

Vi har valgt at aflyse vores sociale arrangement fredag d. 19. november og i stedet bruge pengene på en ekstra foredragsholder/underholdning på vores kredskursus.

---

## Sygemelding og efterårsferie

Hvis du bliver syg før eller i ferien skal du være opmærksom på følgende:

- Melder du dig syg før ferien går i gang har du krav på erstatningsferie fra 1. dag og har ingen karenperiode. Derfor er det også vigtigt, at du melder dig rask igen, når du er rask, selvom det er i ferien og du ikke skal vikardækkes. Bliver du f.eks. syg søndag aften i uge 41, skal du melde dig syg inden starten på din efterårsferie, som sandsynligvis er mandag kl. 7.45 hvis du ikke ønsker at optjene karenstage.
- Bliver du syg efter feriens start (mandag morgen 7.45) skal du stadig melde dig syg. Nu kræver det også en lægeerklæring og du har 5 dages karen før du har optjent erstatningsferie. De 5 dage er samlet for hele ferieåret det vil sige, at f.eks. 3 dage i efterårsferien og 2 dage i vinterferien gør, at resterende sygedage vil give erstatningsferiedage.
- Spørg din TR, hvis du er i tvivl.

---

## Løntjek i november

**Har du tjek på din lønseddel? Det kan ofte være svært at finde fejlene selv. Vi kan hjælpe med at tjekke, om din lønseddel er korrekt.**

I løbet af efterår afholder vi det årlige løntjek på skolerne. Selvom om du tidligere har været til løntjek uden at der har været mangler, betyder det ikke, at du stadig kan se dig fri for fejl. I år har vi et særligt fokus på den nye ferielov, som er gået ind i sit andet år.



Din løn vil i de fleste tilfælde være forskellig fra det ene skoleår til det andet, da dine arbejdsopgaver ændres fra år til år. Særligt i år hvor lokalaftalen kan have påvirket din undervisningstid.

Yderligere vil vi også på løntjekket, komme med en opmærksomhed i forhold til, hvilke eventuelle ændringer der kan komme i løbet af skoleåret og løn.

Løntjekket ligger i arbejdstiden og som altid i samarbejde med ledelsen på skolen.

Har du ikke mulighed for at deltage til løntjekket, kan du altid få din lønseddel tjekket af din TR. Datoerne meldes ud i AULA af din TR