



# Blækklassen

## Formanden har ordet

Efterårsferien er klaret – forhåbentligt fik alle sluppet godt af, selv om det blev under andre forhold end nogle af os plejer. Efteråret er gået ind i sin sidste måned, og lige som vi alle havde håbet, at vi kunne få en mere normal hverdag, kom anden bølge af Corona, hvilke førte til hjemsendelse af både elever og lærere - og skolelukning i en kort periode for Pilehaven. Det er vanskeligt at drive god skole under de omstændigheder, at fastholde eleverne i de gode vaner uden at være Corona-politi, at lave varierende undervisning, når udfoldelsesmulighederne ikke er særlig store, at der mangler en klasse eller man selv er sendt hjem til test, gør det bare endnu svære at holde kontinuiteten i sin undervisning. Samtidig med man også selv skal huske de gode vaner med afstand og hygiejne. Jeg ved, at I knokler derude for at give jeres elever den allerbedste undervisning.

### A20

På Kredsen arbejder vi med at få implementeret den nye arbejdstidsaftale - A20, som den kaldes. Vi har - sammen med lederne - været til fælles webinar, hvor forhandlerne i KL

og LC (Lærernes Centralorganisation) fremlagde aftalen og intentionerne bag. Det virker som om kommunen og lederne synes, der er mange gode elementer i aftalen, som også vil gøre nogle ting lettere for dem. Nu skal vi bare have lagt nogle gode rammer for det. Det er også rigtig vigtigt, at vi får jeres input til, hvad I synes, det er vigtigt at en skoleplan indeholder, således at den kan give jer en god baggrund for drøftelser ude på skolerne. Du kan læse mere om A20 andet sted i Blækklassen.

Borgmesteren har ønsket at få et møde med den nye Chef for Center for Børn og Unge (CBU) og Kredsen, det præcise indhold og dato, kender jeg ikke endnu. Jeg tænker, at det er positivt at vi denne gang mødes på Borgmesterens opfordring. Jeg er meget positiv i forhold til samarbejdet med Kathrine (chef for CBU) og tænker, at det nok skal blive et rigtig godt forløb med at få implementeret A20.

### Kredsstyrelsen og ny TR

I Kredsstyrelsen har vi desværre måtte sige farvel til Sus, som var TR på Pilehaveskolen. Sus har valgt at stoppe

som TR og udtræder derfor også af kredsstyrelsen. Jeg har været rigtig glad for mit samarbejde med Sus, som også i en periode varetog næstformandsposten. Sus har altid bidraget positivt i de drøftelser, vi har haft i kredsstyrelsen og været med til at folde diverse problemstillinger ud, samtidigt har hun gjort et stort stykke arbejde med at varetage kollegaernes interesser - både når det gælder den enkelte og hele lærerkollektivet. Heldigvis fortsætter Sus med at være lærer på Pilehaveskolen, så vi kan stadig trække lidt på noget af hendes erfaring. Jeg er sikker på, at hun vil hjælpe den nyvalgte TR godt i gang med arbejdet.

Nyvalgt TR på Pilehaveskolen er Stefan Brixstein, som har været ansat på skolen i 8 år og underviser i dansk på 6. årgang. Tillykke med valget til Stefan og velkommen i Kredsstyrelsen, jeg glæder mig til samarbejdet.

De bedste hilsner

Merete

## Vigtige datoer

- |         |                                          |
|---------|------------------------------------------|
| 12. nov | Løntjek:<br>Vallensbæk<br>skole          |
| 13. nov | Løntjek:<br>Pilehave                     |
| 17. nov | Løntjek:<br>Egholm                       |
| 8. dec  | Ekstraord.<br>kongres i<br>DLF (virtuel) |
| 13.     | Generalfor-<br>marts samling             |

---

## Ny distriktsleder til Egholmskolen

Det lykkedes i andet forsøg at finde en ny distriktsleder til distrikt syd og Egholmskolen, og vi kan derfor byde den nye distriktsleder Peder Skelbo Hansen velkommen d. 1. december. Peder kommer fra en stilling som vicecenterchef for skoler og dagtilbud i Guldborgsund Kommune, hvor han har

været gennem 3 år. Derudover har han tidligere været skoleleder på forskellige skoler. Vi ønsker Peder velkommen til Vallensbæk og håber på et godt samarbejde.

Nu skal processen med at ansætte en daglig leder på Egholmskolen i gang samtidig med, der skal ansættes en ny distriktsleder til

Pilehaveskolen, hvor Mette Juel lige nu er konstitueret i stillingen.

---

## OK21

Nu varer det ikke længe før forhandlingerne omkring de offentlige ansattes overenskomst går i gang, kravene udveksles i december mellem Forhandlings Fællesskabet (FF) (som DLF er en del af) og KL - og selve forhandlingerne går i gang i begyndelsen af det nye år med forventning om at være færdige i slutningen af marts.

Den økonomiske situation vi er i pga. Corona gør, at det forventeligt er en smal økonomisk ramme, der danner udgangspunkt for forhandlingerne. Det betyder, at man vil prioritere at sikre reallønnen bedst muligt. Kongressen vedtog nedenstående krav til OK21:

### Generelle krav – alle arbejdsgrupperområder

- Generelle procentvise lønstigninger
- Reguleringsordning
- Arbejdslivsforbedringer

- Videreførelse af SPARK (rejses kun overfor KL)
- Forhøjelse af AKUT-midlerne (rejses kun overfor KL og RLTN).

### Specielle krav – alle arbejdsgrupperområder

- Lønforbedringer for LC-gruppen
- Arbejdslivsforbedringer
- Indførelse af fritvalgsordning på SOSU-området (rejses kun overfor staten)

De specielle krav bliver kun forhandlet, hvis der sættes penge af til forhandlinger hos de enkelte faglige organisationer. Her kunne nogle af kravene til lønforbedringer f.eks. være: Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse, forhøjelse af undervisningstillægget (under 750 timer). Eksempler på Arbejdslivsforbedringer kunne være områder som ikke nødvendigvis koster voldsom mange midler, men som

har stor betydning for de berørte: Fx barsel ved flerbørns fødsler eller forbedret tryghed ved opsigelse.

---

## Konstituering af DLF's hovedstyrelse

Efter det spændende formandsvalg hvor Gordon Ørskov Madsen blev ny formand for Danmarks Lærerforening, har hovedstyrelsen arbejdet på at konstituere sig.

Gordons indtrædelse i hovedstyrelsens bestyrelse har betydet, at hans suppleant, Niels Jørgen Jen-

sen (Silkeborg Lærerforening) indtræder i hovedstyrelsen.

Konstitueringen har også resulteret i, at Morten Refskov har overtaget Gordons tidligere post som formand for overenskomstudvalget, og dermed bliver en del af DLF's forretningsudvalg. Hans

nye post betyder, at Morten har måtte trække sig som formand i Ballerup Lærerforening, hvor Kasper Rosenberg Mortensen nu har overtaget stafetten.

## Løntjek i november

**Har du tjek på din lønseddel? Det kan ofte være svært at finde fejlene selv. Vi kan hjælpe med at tjekke, om din lønseddel er korrekt.**

I løbet af efterår afholder vi det årlige løntjek på skolerne. Selvom om du tidligere har været til løntjek uden, at der er har været mangler, betyder det ikke at du stadig kan se dig fri for fejl.

Din løn vil i de fleste tilfælde være forskellig fra det ene skoleår til det andet, da dine arbejdsopgaver ændres fra år til år.



Yderligere vil vi også på løntjekket, komme med en opmærksomhed i forhold til, hvilke eventuelle ændringer, der

kan komme i løbet af skoleåret og løn.

Medbring din lønseddel på papir eller elektronisk samt din opgaveoversigt.

Løntjekket ligger i arbejdstiden og som altid i samarbejde med ledelsen på skolen.

Har du ikke mulighed for at deltage til løntjekket, kan du altid få din lønseddel tjekket af din TR.

Datoerne meldes ud i AULA af din TR og kan også ses på forsiden af blækklatten under vigtige datoer

## Samtidighedsferie (den nye ferielov)

1. september overgik vi til den nye ferielov som sikrer os løbende optjening og afholdes af ferie. Vi optjener 2,083 dag pr. måned hvilket svarer til 25 dage på årsplan. Vores faste ferieuger er stadig de samme (efterår-, vinter- og 3 uger i sommerferien). Er man syg i forbindelse med afholdelsen af en af disse faste ferieuger, kan der være erstatningsferie i vente. Kontakt derfor din TR, hvis det er tilfældet.

2. I efterårsferien og sommerferiens sidste ferieuge har vi ikke optjent nok ferie til afholdelse. I de to uger bruger vi det, der hedder forskudsferie. Skifter man arbejde i forbindelse med nyt skoleår eller lige efter efterårsferien vil man derfor opleve at skulle betale sin forskudsferie tilbage.

6. ferieuge er stadig som den altid har været, da den er en del af en overenskomst og ikke ferieloven.

**Den særlige feriegodtgørelse,** vi tidligere fik udbetalt 1. maj, er nu delt i tre dele.

1. maj får vi den del som er bestemt ved vores overenskomst

1. juni og 1. september er det den lovbestemte del der udbetales. Den samlet beløb af alle tre dele er som før. Den eneste forskel er, at vi får det af tre omgange.

Vallensbæk Lærerkreds  
Brøndbyvestervej 58  
2605 Brøndby  
Tlf: 43 44 48 18  
009@dlf.org  
www.dlfkreds9.dk



Find os på  
[facebook.com/DLFkreds9](https://facebook.com/DLFkreds9)

## Aflysning af kredskursus

Vi skulle have afholdt kredskursus fredag d. 8. januar til lørdag d. 9. januar på Frederiksdal, men ligesom alt andet i denne tid påvirker Corona dette. Der er så mange forskellige restriktioner, som vil påvirke vores kursus. For eksempel vil vi ikke have mulighed for at have lige så mange deltagere med på kurset, som vi ønsker (og som der plejer at komme), ligesom vi ikke vil have mulighed for at gennemføre den sociale del, som er en vigtig del af kurset. Vi har derfor i kredsstyrelsen besluttet at aflyse kredskurset.

Vi arbejder på at finde en ny dato for afholdelse af kredskursus, og vi melder selvfølgelig ud til Jer, når vi har fundet sådan en.

## Arbejdstidsaftalen - A20

Det er ikke gået manges næse forbi, at vi kort efter sommerferien skulle stemme om en ny arbejdstidsaftale. Aftalen blev som bekendt stemt hjem gældende for skoleåret 2021-22. Processen frem mod næste skoleår er allerede startet. Vi har fra kredsens side allerede afholdt de første møder med ledelse og forvaltning om det kommende arbejde. Samtidig har Merete haft nogle gode samtaler med den nye centerchef. Det er vores klare opfattelse, at vi ser en ny tilgang til samarbejdet med især kommu-

nen. Der er et klart ønske om, at vi skal nå i mål med noget godt gennem samarbejde. Det ser vi frem til!

Fra DLF's side er arbejdet med at klæde os på i kredsen til arbejdet ligeledes begyndt, så vi er klar til januar, hvor vi rigtig tager fat på arbejdet. Coronaen gør at webinarer er fremgangsmåde, hvilket selvfølgelig kan have sine begrænsninger. Vi er dog sikre på, at vi nok skal blive klar i tide.

Vi vil rigtig gerne have jer lærere inddraget i processen og har

i den forbindelse sat det på dagsordenen på de kommende møder i faglig klub.

Har du spørgsmål til den videre proces, kan du altid tage en snak med din TR eller kigge forbi til løntjek, hvor Merete også er tilstede.