



Blækklaten

Formanden har ordet

Velkommen tilbage efter en sommerferie, der for manges vedkommende blev lidt anderledes, end den plejer. Jeg håber, at den alligevel er blevet nydt til fulde, og at du er klar til at tage hul på et nyt skoleår. En særlig velkommen skal lyde til de 16 nye kollegager, som er startet 1. august. Jeg håber, at der bliver taget godt i mod jer ude på skolerne.

Vi kommer tilbage til en hverdag, hvor skoledagen næsten er, som vi kendte den før Corona. Vi skal nu undervise efter den normale lovgivning i flere klasser og normale skemaer, samtidig med at vi overholder de regler, der fortsat er for hygiejne, rengøring og afstand, hvilket kan give nogle udfordringer.

Det er et skoleår, som også byder på urafstemningen om den arbejdstidsaftale, der er indgået mellem LC og KL, formandsvalg i DLF og overenskomstforhandlinger i starten af 21. Vi skal sige farvel til endnu en distriktsleder og goddag til en ny chef for Center for Børn og Unge (CBU). Alt det kan du læse mere om i denne Blækklat.

Lige efter skolestart kom nyheden, at der var indgået en aftale mellem LC og KL - og hvad skal man så mene om den?

Jeg må ærligt indrømme, at jeg ikke sad med armene over hovedet, også selv om aftalen måske faktisk er bedre, end jeg havde forventet. Men efter at have nærlæst den, drøftet den med kredsstyrelsen og kollegager, så har jeg besluttet mig for at stemme ja - og det vil jeg forsøge at give en begrundelse for i nedenstående.

Som det er beskrevet andet sted i Blækklaten, så er der mange af os, som stadig har overgrebet i 2013 siddende i os, og som har et ønske om at få noget retfærdig-

hed/oprejsning. Jeg tror dog på, at vi er nødt til at komme videre, og jeg har hele tiden syntes, at samarbejdssporet var det rigtige - også selv om det stadig gjorde lidt ondt at tænke tilbage på 2013. Vi er mange, der har et ønske om at få en arbejdstidsaftale med et max timetal og/eller en faktor på forberedelsestiden - altså en ressourcebindende aftale. Men en arbejdstidsaftale løser hverken problemet med den manglende sammenhæng mellem krav og ressourcer, eller problemerne med mislykkede elementer i folkeskolereformen og de lange skoledage eller problemerne med en dårlig skoleledelse.

Jeg mener, at den aftale, som ligger nu, er et godt skridt på vejen mod noget, som kan blive bedre. Jeg vil prøve at ridse nogle af dem op her.

Der er forskel på, om ens arbejdsvilkår er lovfastsatte eller under en aftale (som er en del af overenskomsten) hvor vi har en større påvirkningskraft.

De krav, som kongressen vedtog, er blevet opfyldt i aftalen.

Kredsens position og indflydelse får med aftalen et gevaldigt løft, og ingen kommune kan fremadrettet undslå sig et fornuftigt samarbejde. Det fører ikke automatisk til en god lokalaftale, men det giver bedre muligheder for at drøfte muligheden og eventuelt indhold. De døre, vi før selv skulle sparke ind for at drøfte arbejdsvilkårene for lærerne, er blevet åbnet for os med denne aftale.

Aftalen peger frem mod et samarbejde på alle niveauer om bl.a. prioritering af opgaver og skolens ressourcer, hvilket skal ske på baggrund af indhentet viden om, hvordan det foregår på skolerne.

Sammenhængen mellem undervisning og forberedelse bliver for første gang siden

2013 nævnt. Den individuelle forberedelse skal estimeres og prioriteres, og den kan ikke ligge i elevpauserne.

Opgaveoversigterne skal udleveres 5 uger før og skal indeholde tid på undervisning, individuel forberedelse, elevpauser og opgaver over 60 timer årligt (det kunne være vejlederfunktioner, kurser og efteruddannelse, teamsamarbejde, fælles forberedelse etc.)

Jeg håber I får - eller har haft - nogle gode drøftelser ude på lærerværelserne og i faglig klub, hvor jeg også deltager. Uanset om du hælder til et ja eller et nej, vil jeg opfordre dig til at stemme - alle stemmer er vigtige.

De bedste hilsner Merete

Vigtige datoer

- | | |
|---------------|---------------------------|
| 16. sept. | KS-møde |
| 22.-23. sept. | Kongres |
| 30. sept. | Arrangement for nyansatte |
| 7. okt. | KS-møde |
| 28. okt. | KS-møde |
| 11. nov. | KS-møde |
| 25. nov. | KS-møde |
| 9. dec. | KS-møde |
| 8.-9. jan. | Medlemskursus |
| 12. marts | Generalforsamling |

Ny arbejdstidsaftale?

I uge 33 blev LC og KL enige om en arbejdstidsaftale, som en enig hovedstyrelse bakkede op om. Herefter har alle TR'er og kredsstyrelsesmedlemmer i Danmark Lærereforening været til enten digitale eller fysiske møder, hvor aftalen er blevet præsenteret - ligesom Anders Bondo Christensen har sendt en medlemsvideo ud til alle medlemmer. Vi har i Vallensbæk valgt at lave faglig klub arrangementer på hver skole (nogle har allerede været afholdt), så I har mulighed for at høre om aftalen fra henholdsvis jeres TR og Formand, og I kan stille spørgsmål til aftalen.

Mange af os har stadig nederlaget i 2013 stående tydeligt i vores er-

indringer, og havde man ønsket, at alt nu kom tilbage til "de gode, gamle dage", så vil man blive skuffet over arbejdstidsaftalen. En arbejdstidsaftale kan ikke give flere ressourcer til skolerne, så alle de ting som der bøvles med på skolerne, bliver ikke løst af, at der kommer en aftale. Men betyder det så, at det er en dårlig aftale? Det kommer jo nok an på øjnene der ser, og du skal selvfølgelig stemme ud fra, hvad du synes. Den digitale afstemning starter tirsdag d. 25. august kl. 8.00 og afsluttes tirsdag 1. september kl. 16.00. Du får forud for afstemningen en mail med login-oplysninger til afstemningssystemet.

Du kan også afgive din stemme via dlf.org ved at logge ind med NemID. Er du i tvivl om, hvordan du afgiver din stemme, skal du bare hive fat i din TR, som gerne vil hjælpe dig. I lighed med tidligere vil der blive adgang til løbende at følge stemmeprocenten totalt, på kreds niveau og på arbejdspladsniveau. Derfor fastholder vi også traditionen med, at Vallensbæk Lærerkreds præmiere de skoler som når en stemmeprocent på 80 % eller derover. Lad os hjælpe hinanden til en høj stemmeprocent.

Har du styr på din opgaveoversigt og arbejdstid?

Du skal have en opgaveoversigt, og du har ret til at drøfte den med din skoleledelse. Udarbejdelsen skal være i dialog mellem dig og din leder.

Ude på skolerne er der travlt med at få styr på det sidste omkring opgaveoversigterne. I den forbindelse er det vigtigt, at du i processen frem mod den endelige opgaveoversigt, har oplevet en god dialog med din leder samt at du har fået afstemt tidsforbruget af dine opgaver, så du kan holde dig inden for din arbejdstid.

Du skal have udleveret din endelige opgaveoversigt fra ledelsen. Har du ikke det, er det en god ide at oplyse det til din TR

Der kan opstå ændringer i dine arbejdsopgaver i løbet af året.

Mange oplever, at der i løbet af skoleåret sker ændringer i deres arbejdsopgaver. Ændringerne kan være af større eller mindre karakter.

Der skelnes mellem to typer af ændringer.

1. Du får i dialog med ledelsen yderligere opgaver, der **ikke har** et tidsmæssigt omfang, der påvirker din arbejdstid.

2. Du får i dialog med ledelsen yderligere opgaver, der **har** et tidsmæssigt omfang, der giver en øget arbejdstid.

Bliver du pålagt flere opgaver i løbet af skoleåret, især hvis det har en indflydelse på din arbejdstid, er det det vigtig, du tager fat i din TR. Din TR kan hjælpe dig med hvilke aftaler, der skal laves med ledelsen.

Den løn du er berettiget til udregnes på baggrund af din opgaveoversigt. Opgaveoversigten er dit løntilsagn!

Derfor er det ekstra vigtigt, at dine arbejdsopgaver stemmer overens med din opgaveoversigt.

Dine arbejdsopgaver skal kunne nås inden for din arbejdstid. Arbejdstidens placering skal være udleveret fra ledelsen. Er du på nedsat tid, skal du have en særskilt arbejdstid udleveret, som passer med din ansættelsesgrad.

Ny Børne og Ungechef

Efter et år med en konstitueret Børne- og Ungechef, som der- ved havde ansvaret for to kom- munale områder, startede Kathrine Ersted Sørensen i Vallensbæk 17. august.

Det har været en meget lang proces med tre ansættelses- runder, hvilket har været med- virkende til en lang periode uden en chef, som kender om- rådet, men jeg er sikker på, at

det var den rigtige beslutning ansættelsesudvalgene tog alle tre gange.

Kathrine Ersted Sørensen er 54 år og kommer fra en stilling som centerchef for Børn og Læring i Guldborgsund Kom- mune, og hun har en lang kar- riere inden for dagstilbuds- og skoleområdet bag sig, da hun i 16 år har fungeret i forskellige roller og kommuner.

Jeg tror på, at Kathrine med sin erfaring kan give noget ro ude på skolerne, således at ledelserne igen får tid til at lave den gode skole og bedrive god personaleledelse.

Jeg ser frem til et godt samar- bejde med Kathrine.

/Merete

Ledersituationen på skolerne i Vallensbæk

Som vi skrev i den sidste Blækklat, så har Egholmskolen sagt farvel til henholdsvis di- striktsleder, Charlotte Korn- mod, og dagligleder Charlotte Løvholm, og derfor har skolen lige nu lånt Steen Liljegren fra rådhuset. Steen er umiddelbart fungerende skoleleder indtil 1. november, hvor man håber, at de to lederstillinger bliver be- sat. Steen får hjælp af mellem- trinsleder Mette Broegaard og indskolingsleder Maria Hovard.

På Pilehaveskolen siger man farvel til Jens Peder Gregersen, som efter 21 år i kommunen har valgt at gå på pension. Der bliver afholdt afskedsreception torsdag d. 27. september kl.14.30 i dramasalen på Pile- haveskolen - og gamle og nu- værende samarbejdspartner er velkomne. Indtil der bliver an- sat en ny distriktsleder, vil den resterende ledergruppe (daglig leder Mette Juul, indskolings- leder Birgit Henriksen samt

udskolingsleder Rasmus Rung Andersen) sørge for skolens ledelse.

Vallensbæk Skole har ikke nogle ændringer i deres leder- gruppe, og derfor består ledel- sen stadig af distriktsleder An- nette Belling, daglig leder Emil Bonne Køhler og fase 1-leder Liv Villadsen

OK 21

Under Corona nedlukningen i foråret, var der flere fagforenin- ger, der luftede tanken om at forlænge overenskomsten pga. Corona og den økonomiske si- tuation og derved først at lave ny overenskomst i 2022. I juni måned besluttede Forhand- lingsfælleskabet dog alligevel at gennemfører OK21- forhandlin- gerne, som planlagt.

Den usikre økonomiske situati- on vi har i øjeblikket, vil højest sandsynligt have en negativ indflydelse på den ramme, der er for forhandlingen. Man reg- ner med, at den økonomi der er, skal bruges på at sikre real- lønnen bedst muligt. Med det i

baghoveder har man fra cen- tralt hold valgt ikke at være ude at spørge medlemmer om, hvil- ke krav de har til overenskom- sten, som der været gjort tidli- gere. For som Gordon Ørskov (Formand for overenskomstud- valget i DLF) udtaler i Folkesko- len: "Så ender vi bare med at stå med en liste med rigtig gode krav, og en masse forventnin- ger, som vi ikke kan realisere. Det er ikke fordi, vi ikke vil ind- drage medlemmerne, men det skal ske reelt, og det er det ik- ke, hvis vi beder medlemmerne om at komme med en masse input, hvis vi ikke kan bringe dem i spil". Du kan læse hele artiklen [her](#)

Drøftelserne bliver derfor taget på kreds niveau, og har man noget, som man ønsker at få med i kravene, er man velkom- men til at kontakte kredsen og få en drøftelse af dem.

Hvis der stemmes nej ved uraf- stemningen om arbejdstidsafta- len, skal denne også forhandles ved OK21.

De endelige krav bliver beslut- tet på DLF's kongres den 22. og 23. september.

Vallensbæk Lærerkreds
Brøndbyvestervej 58
2605 Brøndby
Tlf: 43 44 48 18
009@dlf.org
www.dlfkreds9.dk



Find os på
facebook.com/DLFkreds9

Arrangement for nye lærere i Vallensbæk kommune

Igen i år holder vi vanen tro et arrangement for de lærere, som inden for det sidste år er blevet medlem af lærerkredsen. Arrangementet vil byde på en introduktion i kredsens arbejde og et socialt indlæg samt noget at spise. Vi er opmærksomme på Corona og de udfordringer det kan give, og har derfor ikke det endelige program på plads endnu. Programmet sendes ud, når det er klar. Datoen for arrangementet er onsdag den 30.9 fra ca. 16.00.

Ny formand for Danmarks Lærerforening

Anders Bondo Christensen har valgt at trække sig som formand for DLF. Han har siddet på posten i 18 år, og har nu valgt at give stafetten videre. Han har selv udtalt, at han traf beslutningen allerede i 2018, men han ville gerne være med til at lave en arbejdstidsaftale med KL (som jo blev underskrevet i august), og derfor er det først nu, at han kan sige farvel. Det er nu spændende om medlemmerne stemmer ja eller nej til aftalen, men uanset hvad bliver det med en ny formand i spidsen.

Anders Bondo Christensen stopper på kongressen, som finder sted d. 22. og 23. september, og det er så de delegerede kongresdeltagere*, som skal vælge den nye formand. Lige nu er der kommet to kandidater til valget, nemlig Gordon Ørskov Madsen (formand for DLF's overenskomstudvalg og en del af hovedstyrelsen) og Morten Refskov (formand for Ballerup Lærerforening og en del af hovedstyrelsen). Om der kommer flere kandidater, det vil tiden vise 😊

* Hver kreds har delegerede kongresdeltagere, men det er antallet af medlemmer i kredsen som afgør, hvor mange delegerede man har. Vallensbæk Lærerkreds, som jo er Danmarks mindste lærerkreds, har kun én delegeret kongresdeltager.