



Formanden har ordet

Så er skoleåret ved at nå sin afslutning, og vi glæder os alle til en dejlig og velfortjent ferie. Skolerne er ved at have de sidste nyansættelser på plads, og fra næste skoleår bliver der igen en del nye ansigter på lærerværelserne.

Når jeg kigger tilbage på dette skoleår, har det været præget af den store nedlukning, som har fyldt rigtig meget. Nedlukning og genåbningens forskellige faser, har givet mange forskellige ændringer i skoledagens struktur, hvilket har sat elever og læreres omstillingsparathed under pres, og har kastet os alle ud i nye måder at undervise på.

Hvis jeg kigger på de erfaringer, vi har gjort os de seneste måneder, har det givet inspiration til at lave skole på en anden måde - både landspolitisk, lokal-

politisk og ude på den enkelte skole. Vi blev bekræftet i, at det ikke er skoledagens længde (og mængden af timer), som er afgørende for elevernes læring og trivsel, men betydningen af færre børn per voksen. De mindre skoleklasser og kortere skoledag har gjort rigtig meget for trivsel hos de enkelte elever, og det har været nemmere for lærerne at tilgodese alles behov. Det er jo også tankevækkende, at der med få undtagelser, ikke har været konflikter mellem eleverne - og det er jo ikke fordi, at eleverne har valgt at overholde reglerne for afstand, at der ikke har været nogen konflikter, nok nærmere de elementer den anderledes skoledag har bragt.

Borgmesteren har tidligere på året givet udtryk for, at han ikke har noget imod, at sko-

lerne i Vallensbæk er forskellige, og at der kommer lidt konkurrence mellem dem. Det kræver dog, man giver skolerne frihed til at udvikle sig forskelligt, og at man viser tillid til at ledelserne gør deres arbejde godt. Et ønske herfra vil derfor være, at kommunen gav mulighed for at skolerne fik den fornødne frihed til selv at planlægge skoledagen indenfor folkeskoleloven.

Vigtige datoer

Uge 28,29 og 30	Kollektiv ferie
22. og 23. september	Kongres
7. og 8. januar	Kredskursus - Frederiksdal

Generalforsamling i Vallensbæk Lærerkreds

Oprindeligt skulle vi jo have holdt generalforsamling fredag d.13. marts, men det satte nedlukningen af Danmark en stopper for. Det var ærgerligt, da der ellers var en stor tilslutning til både generalforsamlingen og den efterfølgende middag og fest.

I stedet har vi holdt generalforsamling tirsdag d.16. juni på Vallensbæk Skole - for en meget lille gruppe medlemmer. Vi sætter stor pris på Jeres deltagelse 😊 Da det ikke var muligt at gennemføre det sociale islæt i denne omgang, vil vi i stedet invitere Jer til et arrangement i efteråret, hvor vi tager revanche. I hører nærmere om dette, når vi ved, hvilke muligheder vi har for et sådant arrangement.

På generalforsamlingen holdt Merete sin mundtlige beretning, hvor hun blandt andet snakkede om periodeforhandlingerne, status på

hvad der sker i Vallensbæk lige nu - og hvad der lige nu er planlagt til næste skoleår. Derefter fremlagde Maria kredsens regnskab for sidste år, hvor vi kom ud med et underskud, som var mindre end det budgetterede. Derudover blev dettes års budget fremlagt. Til sidst fremlagde Lasses kredsens forslag til vederlag og kontingentstigning (fra 1.januar 2021), som blev enstemmigt vedtaget. Sidst, men ikke mindst, var der valg til de forskellige poster, og valget blev således:

- Merete Randskov blev genvalgt til posten som formand

- Maria Kleis blev genvalgt til posten som kassér

- Henrik Djernis (Val) og Mariann Kejser Hjertoft (Eg) blev genvalgt til posten som revisorer

- Jakob Juulsen (Eg) og Birgitte Trebbien (Val) blev valgt som revisorsuppleanter

Vil man læse mere om generalforsamlingen, så kan referatet af generalforsamlingen læses på kredsens hjemmeside: <http://www.dlfkreds9.dk/forside>

Ny TR på Egholmskolen

Max Hagen, som har været TR på Egholmskolen de sidste 4 år, har desværre opsagt sin stilling, da han har fået et andet job i Køge. Vi siger tusind tak for Max's store arbejdsindsats og ønsker ham held og lykke i hans nye stilling.

I stedet har Egholmskolen valgt

en ny TR, og valget faldt på Simone Christensen. Simone har været ansat på Egholmskolen i 4 år, og hun glæder sig til at komme i gang med arbejdet. Simone er allerede tilmeldt TR-uddannelsen, som hun starter på i efteråret.

Janne Bisgaard Petersen fortsætter som AMR og TR-suppleant på

Egholmskolen, og hun står klar til at hjælpe Simone godt i gang.

Vi ønsker Simone tillykke med valget, og vi glæder os meget til samarbejdet.

Ferielukket på kontoret

Kontoret er lukket fra torsdag d. 2. juli til søndag d. 2. august begynde dage inklusiv. Hvis du har

brug for akut hjælp, kan du skrive på 009@dlf.org som tjekkes dagligt.

Corona - og karantæne

Husk at der stadig er regler for karantæne ved rejser til udlandet. Det er vigtigt du orienterer

dig på myndighedernes hjemmesider ift om du kan risikere at ryge i selvbetalt karantæne eller

sygefravær (uden løn).

Ledelsesskift i Vallensbæk

Vi har hele dette skoleår manglet en Børne- og ungechef. Det har været sundheds- og kulturchef Annette Hein som har været konstitueret i stillingen. Hun havde fra starten ikke den store indsigt i skoleområdet, hvilket har gjort, at alle spørgsmål der kom fra det politiske niveau er endt ude hos lederne. Stillingen har været slået op 3 gange, og heldigvis ser det dog ud til, at 3. gang er lykkens gang. Merete har siddet med til ansættelsessamtalerne og hun er

meget positivt indstillet. Hvis det går efter planen, regnes der med, at der per 1. august er ansat en ny chef.

Det er ikke kun på rådhuset, der lige nu sker ledelsesskift. Charlotte Kornmod fra Eggholmskolen, har opsagt sin stilling som distriktsleder i distrikt syd. Denne stilling er endnu ikke slået op, da man afventer, at den nye børne- og ungechef bliver ansat. Det forventes, at der pr. 1/10 vil være ansat en ny distriktsleder.

Også Pilehaveskolen skal have en ny distriktsleder til efteråret, da Jens Peder Gregersen har valgt at gå på pension. Denne stilling bliver ligeledes slået op, når den ny børne- og unge chef er ansat.

Vi ønsker Charlotte og Jens Peder god vind fremover, og ser frem til at få nye samarbejdspartnere på både skoler og rådhuset.

Ferie og sygdom

Ferieugerne ligger i år i uge 28, 29 og 30, de øvrige dage er 0-dage

Hvis du ikke har optjent fuld ferie i Vallensbæk kommune skal du:

-Indsende/aflevere feriekort fra tidlige arbejdsdage eller

-Kontakte a-kassen om dagpenge for kollektivferie (Lærernes a-kasse ved besked)

Ring til Lærernes a-kasse eller

Brug hjemmesiden [https://](https://laka.dk/din-situation/du-er-i-arbejde/feriejob/)

laka.dk/din-situation/du-er-i-arbejde/feriejob/

Hvis du er syg ved feriens start, begynder din ferie først, når du er raskmeldt. Det er vigtigt. Du skal have sygemeldt dig inden feriens start (mandag kl 7.45 den 6/7). Bliver du syg i løbet af ferien, skal du sygemelde dig som beskrevet på Aula. Du har ikke ret til erstatningsferie i de 5 første sygedage (det er fra det tidspunkt, du melder dig syg, at der skal gå 5 dage). Du skal selv skaffe og betale lægeerklæringen som

dokumentation for din sygemelding. Bliver du syg i udlandet, skal du også sikre dig dokumentation for sygdommen.

Det kan være væsentligt at melde dig syg, selvom du har en formodning om, at det er kortvarigt, da du jo kan risikere at blive syg i forbindelse med efterårsferien eller vinterferien. Det er nemlig 5 karensdage i alt for de 5 ferieuger.

Opgørelse af arbejdstiden

Husk at du inden skoleåret er omme, skal have opgjort din arbejdstid af ledelsen. For langt de fleste vedkommende, vil man ikke gå i hverken under- eller overtid, da vi fra starten af skoleåret, har fået udleveret en plan for vores arbejdstid på skolen. Der vil dog være tilfælde rundt på skolerne, hvor der i løbet af året er aftalt et merarbejde med ledelsen. I disse tilfælde er opgørelsen ekstra vigtig.

Hvis man er fuldtidsansat og får

overtid er der tre scenarier gældende.

1. Man afspadserer i løbet af dette skoleår 1:1 i timer.
2. Man afspadserer næste skoleår med et tillæg på 50% i antallet af timer.
3. Man får overarbejdet udbetalt ligeledes med 50% oveni timetallet.

Er man deltidsansat eller har betalt seniortid. Gælder der de samme regler. Her får man bare

ikke 50% tillæg, medmindre man med timerne komme op på det der svarer til en fuldtidsstilling.

Husk at der også skal indregnes undervisningstillæg og forberedelse i merarbejdet.

Vallensbæk
Lærerkreds
Brøndbyvestervej 58
2605 Brøndby
Tlf: 43 44 48 18
009@dlf.org
www.dlfkreds9.dk



Find os på
facebook.com/DLFkreds9

God sommer!

Den samlede kredsstyrelse ønsker jer alle en skøn og velfortjent sommerferie!



Et historisk tilbageblik

Ved OK-02 var der store utilfredsheder med de kommende lønstigninger

www.ok02.dk

Historisk lave lønstigninger

Mæglingsforslaget indeholder historisk lave lønstigninger!

Godkendes mæglingsforslaget bliver den generelle lønstigning 1. april 2002 på 0,03%.

Lønefterslæbet for indeværende år udløser endvidere 0,96% i reguleringsordningen.

Den aftalte generelle lønstigning vil for en ansat med en årsløn på 200.000 kr. udløse en årlig lønstigning på 60 kr. eller **5 kr. om måneden - før skat!**

Er årslønnen 250.000 vil den årlige stigning nå helt op på 75 kr. om året eller **6,25 kr. om måneden - før skat!**

Tallene taler for sig selv - det kan vi simpelt hen ikke acceptere!